



COMUNE di CASTEL CAMPAGNANO

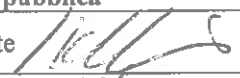



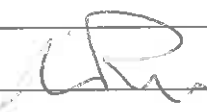
29 DIC 2020

Prot. 6578

## COMUNE DI CASTEL CAMPAGNANO (PROVINCIA DI CASERTA)

L'anno 2020, il giorno 29 del mese di dicembre alle ore 13:36 nella Casa Comunale di Castel Campagnano, si sono riuniti, a seguito di regolare convocazione contrassegnata da prot. n. 6476 del 22/12/2020, i componenti della Delegazione trattante di parte pubblica, designata con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 07.06.2019 e la delegazione di parte sindacale composta dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) e dalle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria. Il predetto incontro ha all'ordine del giorno "Sottoscrizione C.C.D.I. definitivo - parte economica 2019".

La Delegazione trattante di parte pubblica, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria, concordano e sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte economica 2019.

Delegazione trattante di parte pubblica	Rappresentanza Sindacale Unitaria
GALDIERO Raffaella-Presidente 	MATARAZZO Salvatore 
MARRA Domenico -Componente 	<b>Rappresentanti Organizzazioni Sindacali Territoriali</b>
MUSCO Alfonso -Componente 	CGIL FP
	CISL FP 
	UIL FPL
	CSA RAL

# COMUNE DI CASTEL CAMPAGNANO

(PROVINCIA DI CASERTA)

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2019

### PREMESSO:

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 07.06.2019 è stata designata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2019;
- che con determinazione n. 69 del 12/12/2019, a firma del Responsabile del Settore Amministrativo - Finanziario, si è provveduto alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019;
- che il Responsabile del Settore Amministrativo - Finanziario ha predisposto, altresì, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dell'utilizzo delle risorse finanziarie relative al contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2019, acquisita al prot. n. 392 del 16/01/2020;
- che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2016-2018 definisce i criteri e le modalità di utilizzazione delle risorse decentrate;
- che la Delegazione trattante di parte pubblica, all'esito dell'incontro tenutosi con le OO.SS. e la RSU, in data 27 dicembre 2019, ha sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Castel Campagnano, a valere per l'anno 2019;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 4 del 31/01/2020, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2019, parte economica;

**VISTA** la dichiarazione dell'Organizzazione Mondiale della Sanità del 30 gennaio 2020 con la quale l'epidemia da COVID-19 è stata valutata come un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

**RICHIAMATA** la delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020, con la quale è stato dichiarato lo stato di emergenza, sul territorio nazionale, relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;

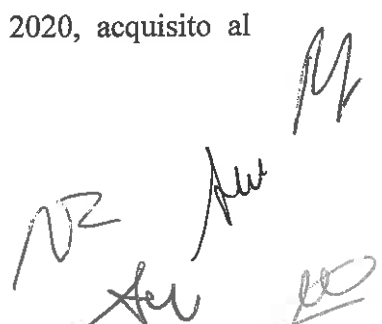
**VISTA** la successiva dichiarazione dell'Organizzazione Mondiale della Sanità dell'11 marzo 2020 con la quale l'epidemia da COVID-19 è stata valutata come «pandemia» in considerazione dei livelli di diffusività e gravità raggiunti a livello globale;

**RICHIAMATA** la normativa nazionale e regionale recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, finalizzata a ridurre le possibili occasioni di contagio;

**VISTO** il parere di compatibilità dei costi dell'Organo di revisione economico finanziaria dell'Ente, reso con esito favorevole dal Revisore dei conti del 28 gennaio 2020, acquisito al protocollo dell'Ente n. 604 del 28.01.2020;

Tanto premesso, la Delegazione trattante di parte pubblica, rappresentata da:

1. il Segretario comunale, Dott.ssa Raffaella Galdiero (Presidente)



2. il Responsabile del Settore Amministrativo – Finanziario, Dott. Alfonso Musco (Componente);
3. il Responsabile del Settore Tecnico, Arch. Domenico Marra (Componente);

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali:

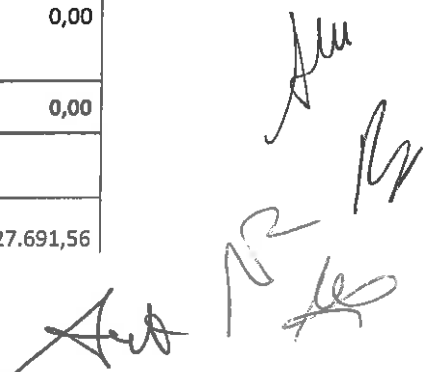
1. C.I.S.L. F.P. – Sig. Antonio Roberti;
- Assenti i delegati della C.G.I.L. F.P e della C.S.A. Regioni Autonomie Locali, seppur regolarmente convocati; ~~ASSENTI I DELEGATI DELLA UIL FPL, SEPPUR REGOLARMENTE CONVOCATI;~~

Il componente della Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) del Comune di Castel Campagnano: Arch. Salvatore Matarazzo;

**Art. 1 - Quantificazione delle risorse decentrate relative all'anno 2019.**

1. Con determinazione n. 69 del 12.12.2019 a firma del Responsabile del Settore Amministrativo - Finanziario è stato quantificato l'ammontare delle risorse decentrate relative all'anno 2019.
2. Il fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2019, esclusi gli oneri riflessi a carico del Comune, è complessivamente pari a euro 40.772,10 di cui risorse di parte stabile per un importo di euro 40.772,10 e risorse di parte variabile per un importo di euro 0,00 come risulta più dettagliatamente dal seguente prospetto:

<b>RISORSE PER IL FINANZIAMENTO</b>	
<b>RISORSE STABILI art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018</b>	
RIF. CONTRATTUALE	
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	34.794,59
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	915,20
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	1.276,96
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	3.785,35
Riduzione da apportare al fondo per il rispetto del limite anno 2016	1.821,75
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>38.950,35</b>
<b>RISORSE VARIABILI art. 67, comma 3, CCNL 21/05/2018</b>	
	0,00
	0,00
	0,00
	0,00
	0,00
	0,00
	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>0,00</b>
<b>DESTINAZIONI RISORSE STORICHE E VINCOLATE</b>	
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 (progressioni)	27.691,56



art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 (comparto)	5.074,56
<b>TOTALE RISORSE STORICHE E VINCOLATE</b>	<b>32.766,12</b>
<b>RISORSE DISPONIBILI PER UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO</b>	<b>6.184,23</b>

### Art. 2 - Utilizzo delle risorse decentrate 2019.

1. L'ammontare delle risorse disponibili con riferimento all'anno 2019, al netto degli oneri relativi alle progressioni economiche orizzontali già in essere e all'indennità di comparto, è destinato a finanziare i seguenti istituti:

- Indennità di reperibilità Stato civile**, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. d) del CCNL Funzioni Locali 18 maggio 2018. Tale istituto contrattuale trova applicazione per il personale secondo la disciplina dettata dal contratto collettivo vigente. L'indennità è liquidata dall'Ufficio personale per il periodo di effettiva collocazione in reperibilità del dipendente. Per l'anno 2019 la spesa massima per l'erogazione dell'indennità in parola ammonta complessivamente a euro 2.000,00;
- Indennità per funzioni comportanti specifiche responsabilità svolte dall'ufficiale di anagrafe, stato civile, elettorale e responsabile tributi**, ai sensi dell'art. 70-quinques, comma 2, del C.C.N.L. Funzioni locali 18 maggio 2018. Tale istituto contrattuale trova applicazione per il personale secondo la disciplina dettata dalla normativa vigente. Per l'anno 2019 la spesa erogabile ammonta complessivamente a euro 1.200,00;
- Remunerazione delle prestazioni individuali in applicazione del vigente sistema di valutazione dei dipendenti**. Per l'anno 2019 la spesa erogabile ammonta complessivamente a euro 2.984,23;

### Art. 3 – Destinazione e ripartizione del fondo per il trattamento economico accessorio 2019.

1. Alla luce delle pattuizioni contenute negli articoli precedenti del presente contratto collettivo decentrato integrativo, il fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2019 è ripartito come risulta dal seguente prospetto riepilogativo, il quale costituisce parte integrante e sostanziale del presente C.C.D.I.:

UTILIZZO DEL FONDO	
<b>SOMME NON DISPONIBILI (art. 68 comma 1)</b>	
<u>Progressioni orizzontali</u>	27.691,56
<u>Indennità di comparto</u>	5.074,56
	-
	-
<b>Totale somme non disponibili</b>	<b>32.766,12</b>
<b>SOMME DISPONIBILI</b>	<b>6.184,23</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

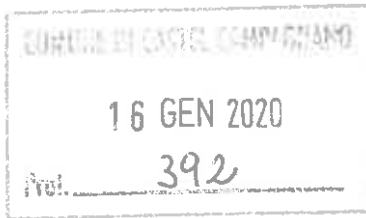
*[Handwritten signature]*

DESTINAZIONE SOMME DISPONIBILI (Art. 68, comma 2)	
Rischio	-
Disagio	-
Maneggio valori	-
Indennità condizioni lavoro	-
Indennità particolari responsabilità - specifiche responsabilità	1.200,00
Reperibilità stato civile	2.000,00
Turno - magg. festive	-
Indennità servizio esterno	-
Indennità di funzione	-
Performance collettiva	-
Prestazioni individuali	2.984,23
<b>USCITE CONTRATTATE</b>	<b>6.184,23</b>
<b>SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	
TOTALE SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	<b>0,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>6.184,23</b>

#### Art. 4 – Norma finale.

1. Per tutto quanto non previsto nel presente contratto collettivo decentrato integrativo, si fa espresso riferimento alle specifiche disposizioni contenute nei vigenti C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, nei C.C.Q.N. e nelle leggi vigenti nel tempo.

2. Per quanto attiene la pubblicità istituzionale circa l'utilizzazione delle risorse di cui al presente contratto, si rimanda alla normativa vigente in tema di trasparenza dell'attività della Pubblica Amministrazione.



**COMUNE DI CASTEL CAMPAGNANO**  
**Provincia di CASERTA**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo anno 2019**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		27/12/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Il Segretario comunale . dott.ssa Galdiero Raffaella</p> <p>Il Responsabile del Servizio : dott. Musco Alfonso</p> <p>Il Responsabile del Settore Tecnico : Arch. Marra Domenico</p> <p>La RSU : Arch. Matarazzo Salvatore</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione . FP CGIL, CISL FP UIL FPL, CSA RAL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie FP CISL Sig. Roberti Antonio</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2019.</p> <p>b) Criteri previsti dal CCNL Funzioni Locali 2016/2018.</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei conti.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>No, (dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.).</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Dalla data di entrata in vigore del D.Lgs.n. 33/2013, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 11 del D.Lgs. n. 27.10.2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Dalla data di entrata in vigore del D.Lgs.n. 33/2013, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 11 del D.Lgs. n. 27.10.2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni		

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. parte economica

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base delle ore lavorate.

- **INDENNITA':**

INDENNITA': *Reperibilità per Stato civile*

- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.000,00*

INDENNITA': *per particolari funzioni di Ufficiale anagrafe, stato civile, elettorale e tributi*

- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.200,00*

Restano disponibili somme sul fondo per il 2019 pari ad € 2.984,23 che sono destinate alla remunerazione delle prestazioni individuali in applicazione del vigente sistema di valutazione dei dipendenti.



## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con determinazione del Settore Amministrativo – Finanziario n. 69 del 12/12/2019, per un totale di Euro 40.772,10 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	40.772,10
Risorse variabili	0,00
TOTALE	40.772,10

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 40.772,10 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	34.794,59

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) (art.67, comma 2, lett.a) CCNL 21/05/2018	915,20
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. (art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	1.276,96
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	3.785,35
TOTALE	40.772,10

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 0,00.

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa per il rispetto del limite anno 2016
  - Riduzioni del fondo per la parte variabile : non vi sono riduzioni
  - Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 : non vi sono riduzioni
- Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	38.950,35
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>38.950,35</b>

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	27.691,56
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	5.074,56
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
<b>TOTALE</b>	<b>32.766,12</b>

## Sezione II–Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 6.184,23
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-)
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)
<b>TOTALE</b>	<b>6.184,23</b>

## Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Reperibilità Stato Civile	2.000,00
Indennità per particolari funzioni anagrafe stato civile elettorale tributi	1.200,00
Remunerazione delle prestazioni individuali	2.984,123
<b>TOTALE(N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)</b>	<b>6.184,23</b>

## Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 6.184,23.

## Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo Anno 2019	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>40.772,10</b>	<b>38.950,35</b>	<b>1.821,75</b>
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)			

<b>TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")</b>			
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
<b>TOTALE</b>			
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)		//	
<b>TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)</b>			
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		//	
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>			
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	40.772,10	38.950,35	1.821,75
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni	1.821,75	0,00	0,00
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>38.950,35</b>		

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2019	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>			
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>			
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	32.766,12	32.766,12	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	6.184,23	3.992,07	
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>6.184,23</b>	<b>3.992,07</b>	<b>2.192,16</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

01.02 – 1.01.01.01.004 (56/6).

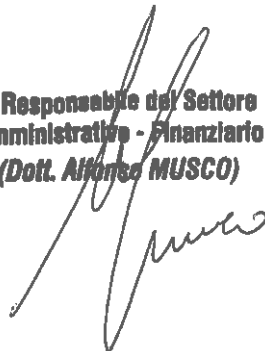
*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 69 del 12/12/2019.

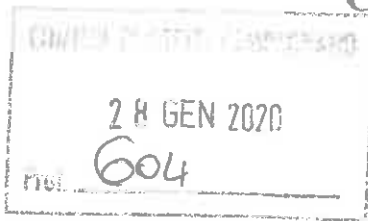
**Il Responsabile del Settore  
Amministrativo - Finanziario  
(Dott. Alfonso MUSCO)**



**Comune di Castel Campagnano**

**Provincia di Caserta**

Piazza Avvocato Domenico Cotugno  
C.F. 82001490612 – P.I. 00392720611



Il Revisore Unico dei Conti

Oggetto: Controllo della contrattazione integrativa anno 2019 – art. 40-bis, comma I, del D.Lgs.n. 165/2001.

Vista la determinazione del Settore Amministrativo – Finanziario n. 69 del 12/12/2019 avente ad oggetto :” Costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l’anno 2019”;

Vista l’ipotesi di accordo decentrato integrativo sottoscritto in data 27 dicembre 2019;

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2019, prot. n. 392 del 16/01/2020;

Visto l’art. 40-bis, comma I, del D.Lgs.n.165/2001;

**ESPRIME**

Parere favorevole sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l’anno 2019 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge.

Torre Annunziata, 28/01/2020

Il Revisore dei conti Unico

Dott. Raffaele La Rocca

Handwritten signature of Dott. Raffaele La Rocca.